

Wyłącznie do użytku służbowego

BK II – 1712.4.2012

Pabianice 10.05.2011r.

## PROTOKÓŁ

z kontroli przeprowadzonej od 29 marca do 4 maja 2012 roku przez inspektora kontroli wewnętrznej Starostwa Powiatowego w Pabianicach Janusza Małkusa w Zespołach Szkół nr 1 , 2 , 3 w Pabianicach , I i II Liceum Ogólnokształcącym w Pabianicach.

Kontrola została przeprowadzona na podstawie Zarządzenia nr 24/12 Starosty Pabianickiego z dnia 27 marca 2012 roku w sprawie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli.

Zakres kontroli:

1. Funkcjonowanie w 2011 roku Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
2. Naliczanie i wypłaty odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych w 2011 roku.

Dyrektorami kontrolowanych szkół w okresie objętym kontrolą byli:

- 1) Zespół Szkół nr 1 w Pabianicach – Dyrektorem szkoły jest od 01.09.2011 roku mgr Paweł Szałecki , w okresie od 19.02.2007 roku do 31.08.2011 roku Dyrektorem szkoły była mgr Janina Śmiechowicz.
- 2) Zespół Szkół nr 2 w Pabianicach – Dyrektorem szkoły jest od 19.02.2007 roku mgr inż. Henryk Kucharski.
- 3) Zespół Szkół nr 3 w Pabianicach – Dyrektorem szkoły jest od 02.11.1997 roku mgr Hanna Grącka.
- 4) I Liceum Ogólnokształcące w Pabianicach – Dyrektorem szkoły jest od 01.09.2007 roku mgr Alicja Bujacz.
- 5) II Liceum Ogólnokształcące w Pabianicach – Dyrektorem szkoły jest od 01.02.2006 roku mgr Krzysztof Zajda.

### Funkcjonowanie w 2011 roku Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Kontrolą objęto zasady funkcjonowania Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych w/w Powiatowych szkołach ponadgimnazjalnych działających na terenie miasta Pabianic , w tym w szczególności zwrócono uwagę na zgodność funkcjonowania Funduszy w poszczególnych szkołach z postanowieniami ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych ( tekst jednolity: Dz.U. z 1996r. Nr 70 , poz.335 z póź. zm. ) w zakresie:

- I. Opracowania regulaminów Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych.
- II. Poprawności ustalania rocznych odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
- III. Terminowości przekazywania odpisów na odrębny rachunek Funduszu.
- IV. Terminowości wypłat świadczeń urlopowych dla nauczycieli.
- V. Przyznawania ulgowych usług i świadczeń oraz wysokości dopłat z funduszu w zależności od sytuacji życiowej , rodzinnej i materialnej osób uprawnionych do korzystania z Funduszu.

Ad I) Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych – Zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowych z Funduszu oraz zasady przeznaczenia środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie ustalonym zgodnie z art. 27 ust. 1 albo z art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych. Pracodawca , u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa , uzgadnia

regulamin z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.

Wymieniony powyżej art. 27 ust.1 ustawy o związkach zawodowych ( Dz.U. z 2001r. Nr 79, poz.854 ) , wskazuje że – Ustalenie zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych , w tym podział środków tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności , ustala pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładową organizacją związkową.

Art. 30 ust.5 ustawy o związkach zawodowych upoważnia pracodawcę do wprowadzenia regulaminu bez uzgodnień z organizacjami związkowymi , jeśli organizacje te nie przedstawiają wspólnego stanowiska w ustalonym w niniejszym artykule terminie.

Wszystkie kontrolowane szkoły mają zgodnie z postanowieniami art. 8 ust. 2 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz art. 27 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych opracowane oraz uzgodnione z organizacjami związkowymi Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych. We wszystkich regulaminach określono zasady wykorzystania środków z funduszu.

Ad II) Zgodnie z przepisami art. 5 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych roczne odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych powinny być ustalane na odrębnych zasadach dla:

a) pracowników nie będących nauczycielami , w tym emerytów i rencistów nie będących nauczycielami,

b) nauczycieli , w tym emerytów i rencistów byłych nauczycieli.

W przypadku pracowników nie będących nauczycielami – wysokość odpisu na jednego zatrudnionego wynosi 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu poprzedniego , jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

W roku 2011 do ustalenia wielkości odpisów dla pracowników nie będących nauczycielami należało przyjąć kwotę 2.917,14 zł , tj. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w II półroczu 2010 roku , wg obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 lutego 2011 roku ( M.P. z 2011r. Nr 15 , poz.156 ).

Przeciętną liczbę zatrudnionych pracowników nie będących nauczycielami w roku 2011 należało ustalić w oparciu o Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Zgodnie z w/w Rozporządzeniem:

a) podstawę naliczania odpisu stanowi przeciętna planowana w danym roku kalendarzowym liczba zatrudnionych u pracodawcy , skorygowana w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych , obejmująca pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy ( po przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy ) – paragraf 1 Rozporządzenia,

b) przy obliczeniu przeciętnej liczby zatrudnionych w danym roku kalendarzowym dodaje się przeciętne liczby zatrudnionych w poszczególnych miesiącach i otrzymaną sumę dzieli się przez 12 – paragraf 3 ust.1 Rozporządzenia.

W przypadku emerytów i rencistów – pracodawcy sprawujący opiekę socjalną nad emerytami i rencistami mogą zwiększyć Fundusz o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego , o którym mowa powyżej , na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do tej opieki.

Sposób naliczania odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych nauczycieli oraz nauczycieli będących emerytami i rencistami określają przepisy art. 53 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 53 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela – dla nauczycieli dokonuje się corocznie

odpisu w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej , przeciętnej w danym roku kalendarzowym , liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć ( po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć ) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli ( po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć ) i 110% kwoty bazowej , obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku.

Kwota bazowa jest co roku określana w ustawie budżetowej.

W dniu 1 stycznia 2011 roku kwota bazowa , obowiązująca od 1 września 2010 roku wynosiła – 2.446,82 zł – ustawa budżetowa na 2010 rok ( Dz.U. z 2010r. Nr 19 , poz.102 ).

110% kwoty bazowej = 2.691,50 zł.

Zgodnie z art. 53 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela – dla nauczycieli będących emerytami , rencistami lub nauczycielami pobierającymi nauczycielskie świadczenia kompensacyjne dokonuje się odpisu w wysokości 5% pobieranych przez nich emerytur , rent oraz nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych.

W Zespole Szkół nr 3 oraz w II Liceum Ogólnokształcącym odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2011 roku zostały naliczone w sposób prawidłowy , zgodnie z cytowanymi powyżej przepisami.

Skorygowane na koniec 2011 roku odpisy w Zespole Szkół nr 3 i II Liceum stanowią załącznik nr 1 do protokołu z kontroli.

W Zespole Szkół nr 1 odpis naliczony po korekcie na koniec roku wyniósł 195.111,00 zł.

Rozliczenie odpisu z 16.11.2011 roku jest załącznikiem nr 2 do protokołu z kontroli.

Faktycznie odpis powinien wynosić 194.940,00 zł.

Różnica w wysokości 171,00 zł wynikała z drobnych błędów dotyczących ustalenia średniej ilości w 2011 roku nauczycieli , w tym nauczycieli zawodu zatrudnionych na podstawie ustawy Kodeks Pracy.

W I Liceum Ogólnokształcącym odpis po korekcie wyniósł 147.119,00 zł.

Naliczenie odpisów na początek 2011 roku oraz skorygowany odpis stanowią załącznik nr 3 do protokołu z kontroli.

Faktycznie odpis powinien wynieść 146.824,00 zł.

Różnica w wysokości 295,00 zł wynikała z błędu polegającego na liczeniu odpisów od pracowników administracji i obsługi od ilości zatrudnionych osób , a nie ilości etatów.

Przeciętne zatrudnienie w grupie pracowników administracji i obsługi w roku 2011 wyniosło 13 osób , a przeciętne zatrudnienie w przeliczeniu na etaty – 12,73 etatu.

Ustalenie średniorocznego w przeliczeniu na etaty zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w I Liceum Ogólnokształcącym za 2011 rok jest załącznikiem nr 4 do protokołu z kontroli.

Wymienione powyżej szkoły ( Zespoły Szkół nr 1 , 3 oraz I i II Liceum Ogólnokształcące ) zgodnie z postanowieniami ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz ustawy Karta Nauczyciela na początku 2011 roku ustaliły planowany odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz pod koniec 2011 roku skorygowały wysokość odpisu uwzględniając zmiany ilości w trakcie roku zatrudnionych pracowników nie będących nauczycielami , nauczycieli , emerytów korzystających z Funduszu.

W Zespole Szkół nr 2 nie dokonano korekty odpisu na koniec 2011 roku , planowany odpis ustalono pod koniec 2010 roku , przyjmując do naliczenia odpisu od pracowników nie będących nauczycielami oraz emerytów nie będących nauczycielami przewidywaną kwotę przeciętne wynagrodzenia w II półroczu 2010 roku w wysokości 2.920,00 zł ( faktycznie w/w wynagrodzenie wyniosło 2.917,14 zł ) oraz przyjmując powyższą kwotę 2.920,00 zł do naliczenia odpisów dla nauczycieli zamiast 110% kwoty bazowej , tj. kwoty 2.691,50 zł.

Ustalony w/w sposób odpis wyniósł 217.234,00 zł.

Założenia do planu rzeczowo – finansowego Funduszu w Zespole Szkół nr 2 na 2011 rok , w tym wysokość odpisu na 2011 rok są załącznikiem nr 5 do protokołu z kontroli.

Faktyczna wysokość odpisu w 2011 roku powinna wynieść 205.694,00 zł , czyli naliczono odpis w wysokości o 11.540,00 zł wyższej niż należna.

Ad III) Zgodnie z art. 6 ust.2 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych – równowartość dokonanych odpisów na dany rok kalendarzowy pracodawca przekazuje na rachunek bankowy Funduszu w terminie do dnia 30 września tego roku , z tym że w terminie do dnia 31 maja tego roku przekazuje kwotę co najmniej 75% równowartości odpisów.

Powyżej wymienione warunki zostały spełnione przez wszystkie szkoły.

Ad IV) Zgodnie z art. 53 ust. 1a ustawy Karta Nauczyciela , wypłacane jest nauczycielowi do końca sierpnia każdego roku świadczenie urlopowe w wysokości odpisu podstawowego , o którym mowa w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych , ustalonego proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym. We wszystkich objętych kontrolą szkołach świadczenia urlopowe wypłacano w miesiącu czerwcu , tj. przed rozpoczęciem wakacji , podstawę wypłat stanowiły listy wypłat w/w świadczenia.

We wszystkich szkołach świadczenia urlopowe naliczono zgodnie z w/w art. 53 ust. 1a ustawy Karta Nauczyciela , tj. w wysokości odpisu podstawowego (  $2.917,14 \text{ zł} * 37,5\% = 1.093,93 \text{ zł}$  ) , ustalonego proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku.

Ad V) Jak wskazano na str. 2 niniejszego protokołu w opracowanych przez szkoły Regulaminach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych określono zasady korzystania ze środków Funduszu.

Opis zasad korzystania ze środków Funduszu w poszczególnych szkołach:

A. Zespół Szkół nr 1;

1. Pożyczki mieszkaniowe – udzielane nie częściej danemu pracownikowi niż raz na dwa lata, oprocentowanie w stosunku rocznym 5% , czas spłaty 2 – 5 lat ( okres ten ustala wnioskodawca , zabezpieczenie pożyczki przez dwóch poręczycieli zatrudnionych w szkole , pożyczka może być udzielona po spłacie pożyczki poprzedniej.

2. Kwoty świadczeń socjalnych w 2011 roku;

Wysokość dopłat do wczasów pracowników , pobytu w sanatorium , obozów i kolonii dzieci pracowników oraz wczasów pod gruszą uzależniona była od wysokości dochodu na osobę w rodzinie ( określono 8 progów dochodu , maksymalne dopłaty w przypadku dochodu poniżej 1.386,00 zł , tj. minimalnego wynagrodzenia w 2011 roku , minimalne w przypadku dochodu powyżej 2.601,00 zł ).

Maksymalne i minimalne wysokości dopłat;

a) wczasy pracownicze , sanatoria , obozy , kolonie – maksymalna kwota dopłat 1.400,00 zł, minimalna 45% kwoty maksymalnej , tj. 630,00 zł,

b) wczasy pod gruszą – maksymalna kwota dopłat 1.100,00 zł , minimalna 30% kwoty maksymalnej , tj. 330,00 zł.

W przypadku dzieci do 3 lat dopłata wynosiła 50% dopłaty naliczonej.

Czynni pracownicy , w tym nauczyciele oraz emeryci w tym emeryci nauczyciele mogą uzyskać dopłaty do jednej z wymienionych form wypoczynku co dwa lata , dzieci do 25 roku będące na utrzymaniu rodziców co roku.

Maksymalne kwoty dopłat do innych rodzajów działalności socjalnej;

a) pożyczki mieszkaniowe do 5.000,00 zł,

b) zapomogi losowe do 1.500,00 zł,

- c) zapomogi doraźne do 600,00 zł,
- d) dopłaty do biletów wstępu do kina , teatru w wysokości 50% kosztu biletu,
- e) dopłaty do wycieczek organizowanych przez szkołę do wysokości 70% kosztu na osobę.

#### B. Zespół Szkół nr 2;

1. Pożyczki mieszkaniowe – udzielane po spłacie pożyczki poprzedniej , oprocentowanie 1% rocznie , czas spłaty 1 – 3 lata , wymagane poręczenie przez jednego pracownika zatrudnionego w szkole.
2. Kwoty świadczeń socjalnych w 2011 roku;
  - a) wczasy pod gruszą do 250% diety służbowej za 1 dzień , w przeliczeniu na 14 dni , tj. 805,00 zł,
  - b) kolonie , obozy , zimowiska do 500,00 zł na jedno dziecka raz w roku , dofinansowanie dotyczy dzieci od 5 roku do ukończenia 18 roku,
  - c) zapomogi do 1.500,00 zł,
  - d) pożyczki mieszkaniowe do 7.000,00 zł , dla emerytów do 3.000,00 zł.

Z regulaminu nie wynika , czy czynni pracownicy i emeryci mogą korzystać z dopłat do wypoczynku ( wczasy pod gruszą , sanatoria , wczasy zorganizowane ) raz w ciągu roku , raz na dwa lata.

#### C. Zespół Szkół nr 3;

1. Pożyczki mieszkaniowe – udzielane po spłacie pożyczki poprzedniej , pożyczki udzielane na okres 3 lat , oprocentowanie pożyczki 1% w stosunku rocznym , bezpośrednio z regulaminu nie wynika sposób zabezpieczenia pożyczki ( poręczyciele pożyczki ) , regulamin odwołuje się tu do umowy pożyczek , z których wynikało , że w 2011 roku zabezpieczeniem udzielanych pożyczek były poręczenia udzielane przez dwóch pracowników szkoły.
2. Kwoty świadczeń socjalnych w 2011 roku;

Maksymalną kwotę dopłat do wypoczynku ustalono na kwotę 1.200,00 zł , wysokość dopłat uzależniono od wysokości dochodu na 1 osobę w rodzinie , przyjmując dwa progi dochodów, tj. do 740,00 zł oraz powyżej 740,00 zł , przy czym osobom samotnym lub samotnie wychowującym dzieci podwyższono progi wysokości dochodu na osobę o 50%.

W przypadku wczasów zorganizowanych , kolonii i obozów dla dzieci dopłaty ustalono na 85% kosztów w pierwszym progu i 75% kosztów w drugim progu.

W przypadku pobytu w sanatorium – 90% kosztów w pierwszym progu oraz 80% kosztów w drugim progu.

W przypadku wczasów pod gruszą wysokość dopłat ustalono na 250% diety służbowej dziennie w przeliczeniu na 14 dni ( 805,00 zł ) w pierwszym progu oraz 230% ( 741,00 zł ) w drugim progu.

Dzieci pracowników mogą otrzymać dofinansowanie tylko do jednej formy wypoczynku w roku;

- a) w wieku od 0 do 6 lat – w wysokości 50% kwoty dofinansowania należnej pracownikowi,
- b) w wieku od 7 do 19 lat – 100% kwoty należnej pracownikowi,
- c) w wieku od 20 do 25 lat ( studenci studiów dziennych ) – 50% kwoty należnej pracownikowi.

Pracownicy szkoły mogą otrzymać dopłaty do wczasów zorganizowanych , wczasów pod gruszą , pobytu w sanatorium co dwa lata , dotyczy to także emerytów.

Maksymalne kwoty dopłat do innych rodzajów działalności:

- a) dofinansowanie do wycieczek pracowniczych do 75% kosztów wycieczki na osobę , przy maksymalnym koszcie wycieczki , od którego może być przyznana dotacja – 1.000,00 zł,

b) zapomogi doraźne do 500,00 zł , udzielane jeśli dochód netto w gospodarstwie wieloosobowym nie przekracza 600,00 zł , w jednoosobowym 900,00 zł,

c) zapomogi losowe do 800,00 zł,

d) pożyczki mieszkaniowe do 2.000,00 zł.

D. I Liceum Ogólnokształcące;

1. Pożyczki mieszkaniowe – przyznawane na maksymalny okres 5 lat , oprocentowanie 5% w stosunku rocznym , udzielane po spłacie pożyczki poprzedniej , bezpośrednio w regulaminie nie określono sposobu zabezpieczenia pożyczki , odwołując się do umowy pożyczki , zawartych w 2011 roku wynika , że zabezpieczeniem udzielonych pożyczek były poręczenia udzielone przez dwie osoby , będące pracownikami szkoły.

2. Kwoty świadczeń socjalnych w 2011 roku;

Wysokość dopłat do wczasów zorganizowanych pracowników i ich dzieci ( kolonie , obozy), wczasów pod gruszą , pobytu w sanatorium uzależniona była od wysokości dochodu na osobę w rodzinie ( określono 6 progów dochodu , maksymalne dopłaty w przypadku dochodu poniżej 400,00 zł , minimalne w przypadku dochodu powyżej 1.401,00 zł ).

Maksymalne i minimalne wysokości dopłat;

a) wypoczynek zorganizowany pracownika lub dziecka ( wczasy , obozy , kolonie ) , maksymalna kwota dopłat – 1.000,00 zł , minimalna – 600,00 zł,

b) pobyt w sanatorium , maksymalna kwota dopłat – 1.000,00 zł , minimalna – 500,00 zł,

c) wczasy pod gruszą , maksymalna kwota dopłat – 750,00 zł , minimalna – 500,00 zł.

Pracownicy mogą korzystać z dopłat do wypoczynku raz na dwa lata , dzieci pracowników w przypadku wypoczynku zorganizowanego raz w roku , a w przypadku wczasów pod gruszą;

- dzieci do 18 lat – raz na dwa lata,

- powyżej 18 lat – raz w roku.

Świadczenia należne są dziecku pracownika do ukończenia 25 roku życia , pod warunkiem pobierania nauki na studiach dziennych.

d) maksymalna kwota pożyczek mieszkaniowych – 3.000,00 zł.

Nie określono maksymalnych kwot dopłat zapomóg , wycieczek.

E. II Liceum Ogólnokształcące;

1. Pożyczki mieszkaniowe – przyznawane na okres 3 lat , po spłacie pożyczki poprzedniej, pożyczki nie podlegają oprocentowaniu , jak wynika z umów pożyczek udzielonych w 2011 roku zabezpieczeniem pożyczek jest poręczenie przez dwóch pracowników szkoły.

2. Kwoty świadczeń socjalnych w 2011 roku;

Wysokość dopłat do wczasów zorganizowanych , kolonii , obozów , zimowisk oraz wczasów pod gruszą uzależniona była od wysokości dochodu na osobę w rodzinie ( określono 3 progi, maksymalne dopłaty w przypadku dochodu poniżej 1.499,00 zł , minimalne w przypadku dochodu powyżej 2.500,00 zł ).

Maksymalne i minimalne wysokości dopłat;

a) wypoczynek zorganizowany , w tym kolonie , obozy , zimowiska , maksymalna wysokość dopłat – 70% kosztów , minimalna – 40% kosztów , maksymalna kwota skierowania ( kosztów od której liczona jest wysokość dopłat nie mogła przekraczać 1.500,00 zł,

b) wczasy pod gruszą , maksymalna kwota dopłat – 563,50 zł , minimalna – 402,50 zł.

Dzieci pracowników mogą korzystać z dopłat do wypoczynku raz w roku do czasu ukończenia szkoły , nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia.

Częstotliwość dopłat do wypoczynku pracowników oraz emerytów uzależniona jest od środków finansowych Funduszu.

Inne dopłaty określone na 2011 rok;

a) dofinansowanie działalności kulturalno – oświatowej do 80% kosztów imprezy zorganizowanej przez szkołę,

b) wartość paczki świątecznej dla dzieci – 130,00 zł na dziecko pracownika.

Co roku wszystkie kontrolowane szkoły określają w formie załącznika do regulaminu lub Zarządzenia Dyrektora wysokość świadczeń socjalnych na dany rok.

Zarządzenie Dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego z dnia 19 maja 2011 roku w sprawie wysokości świadczeń socjalnych w 2011 roku jest załącznikiem nr 6 do protokołu z kontroli.

W przypadku Zespołu Szkół nr 3 dochód na osobę w rodzenie = dochód brutto – składka na ubezpieczenie społeczne, w pozostałych szkołach jest dochodem brutto, łącznie ze składką. Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w poszczególnych szkołach oprócz w/w przewidują także inne formy pomocy z Funduszu jak: bony świąteczne dla pracowników i emerytów, wypłaty tzw. zapomóg świątecznych, organizację wigilii dla emerytów byłych pracowników szkół, zakupy drobnych upominków świątecznych dla emerytów. Po ustaleniu odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wszystkie kontrolowane szkoły sporządzały plany dochodów i wydatków Funduszu, w przypadku korekt odpisów na koniec roku plany podlegały korektom.

W każdej z kontrolowanych szkół jako organ doradczy Dyrektorów funkcjonowały Komisje Socjalne w składach 3 – 6 osób ( 3 osoby w II Liceum, 6 osób w Zespołach Szkół nr 1, 3 ).

Do obowiązków komisji należało między innymi:

- \* opracowywanie planów dochodów i wydatków Funduszu,
- \* dokonywanie racjonalnego podziału środków Funduszu,
- \* rozpatrywanie wniosków o przyznanie świadczeń,
- \* rozpatrywanie wniosków o przyznanie pożyczek,
- \* ustalanie wysokości świadczeń z funduszu.

Posiedzenia komisji były protokołowane.

Na początku 2012 roku wszystkie kontrolowane szkoły sporządziły sprawozdania z realizacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za 2011 roku.

Powyższe sprawozdania są załącznikiem nr 7 do protokołu z kontroli.

Wysokości dochodów i wydatków Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych poszczególnych szkół w roku 2011, w tym stany środków Funduszy na dzień 01.01.2011 roku i na dzień 31.12.2011 roku prezentują poniższe zestawienia sporządzone na podstawie w/w sprawozdań poszczególnych szkół z realizacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za 2011 rok.

Dochody Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych w poszczególnych szkołach w 2011 roku w zł.

|                            | Zespół Szkół<br>nr 1 | Zespół Szkół<br>nr 2 | Zespół Szkół<br>nr 3 | I Liceum   | II Liceum  |
|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------|------------|
| 1. Odpisy na Fundusz       | 195.111,00           | 217.234,00           | 178.288,17           | 147.119,00 | 138.190,00 |
| 2. Odsetki bankowe         | 444,00               | 1.133,90             | 375,26               | 938,27     | 1.134,59   |
| 3. Spłata pożyczek mieszk. | 19.194,98            | 65.918,44            | 20.965,10            | 27.080,12  | 40.838,00  |
| 4. Odpłatność za imprezy   | 6.256,80             | 30.825,00            | -                    | 17.760,00  | -          |
| Razem                      | 221.006,78           | 315.111,34           | 199.628,53           | 192.897,39 | 180.162,59 |

Wydatki Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych w poszczególnych szkołach w 2011 roku w zł.

|   | Zespół Szkół<br>nr 1 | Zespół Szkół<br>nr 2 | Zespół Szkół<br>nr 3 | I Liceum          | II Liceum         |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| 1. Świadczenia urlopo-<br>-we nauczycieli | 37.455,16            | 54.681,36            | 39.577,72            | 38.343,85         | 41.827,25         |
| 2. Refundacja czasów                      | 4.004,35             | -                    | 6.407,60             | 2.871,00          | -                 |
| 3. Refundacja sanatorium                  | 4.520,00             | 1.652,00             | -                    | -                 | -                 |
| 4. Wczasy pod „Gruszą”                    | 85.800,00            | 41.681,99            | 62.210,40            | 15.766,00         | 36.547,00         |
| 5. Refundacja kolonii i<br>obozów         | 3.970,15             | 3.500,00             | 1.800,00             | 11.073,00         | 5.955,00          |
| 6. Wycieczki , sport,<br>kultura          | 20.860,00            | 50.584,58            | 24.708,00            | 37.881,00         | -                 |
| 7. Zapomogi                               | 2.900,00             | 8.198,00             | 1.900,00             | 500,00            | 1.700,00          |
| 8. Paczki dla dzieci                      | 1.260,00             | 4.792,24             | -                    | 1.635,84          | 3.249,47          |
| 9. Bony towarowe i inne<br>formy pomocy   | 26.000,00            | 98.044,00            | 38.870,00            | 36.056,00         | 48.289,00         |
| 10. Pożyczki mieszkani-<br>-we            | 30.500,00            | 80.000,00            | 20.000,00            | 33.000,00         | 30.000,00         |
| 11. Inne wydatki                          | 1.000,00             | 1.386,86             | 543,51               | 5.735,69          | -                 |
| <b>Razem</b>                              | <b>218.269,66</b>    | <b>344.521,03</b>    | <b>196.017,23</b>    | <b>182.862,38</b> | <b>167.567,72</b> |

Stan środków Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych poszczególnych szkół na dzień 01.01.2011 roku oraz na dzień 31.12.2011 roku.

|                      | Zespół Szkół<br>nr 1 | Zespół Szkół<br>nr 2 | Zespół Szkół<br>nr 3 | I Liceum  | II Liceum |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------|-----------|
| Stan na 01.01.2011r. | 1.771,34             | 43.191,65            | 5.200,60             | 36.942,05 | 29.149,06 |
| Stan na 31.12.2011r. | 4.508,46             | 13.781,96            | 8.811,90             | 46.977,06 | 41.743,93 |

Dochody Funduszy w pozycji odpłatność za imprezy dotyczyły częściowego zwrotu kosztów za wycieczki organizowane przez szkoły w wysokości stanowiącej różnicę między kosztem wycieczek a dofinansowaniem z Funduszu.

Wydatki Funduszy:

- Świadczenia urlopowe nauczycieli – opis na str.4 niniejszego protokołu.
- Dofinansowanie wypoczynku pracowników szkoły ( w tym nauczycieli ) i ich dzieci , emerytów i rencistów oraz dofinansowanie pobytu w sanatorium.

Podstawę uzyskania dofinansowania stanowią wnioski zainteresowanych o takie dofinansowanie , które były rozpatrywane przez komisje socjalne.

W przypadku Szkół nr 1 , 3 oraz I Liceum , wnioskodawca w składanych wnioskach składał oświadczenie o wysokości miesięcznych dochodów członków swojej rodziny , w przypadku Zespołu Szkół nr 1 za miesiąc poprzedzający złożenie wniosku , w przypadku Zespołu Szkół nr 3 – średni miesięczny dochód z poprzedniego roku , w przypadku I Liceum – średni miesięczny dochód z 3 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

Przykładem takich wniosków jest wniosek złożony w dniu 30.03.2011 roku przez pracownika Zespołu Szkół nr 1 na dofinansowanie leczenia w sanatorium , stanowiący załącznik nr 8 do protokołu z kontroli.

W przypadku II Liceum Ogólnokształcącego, we wnioskach o dofinansowanie wypoczynku lub pobytu w sanatorium, wnioskodawcy nie składali oświadczeń o wysokości dochodów. Oświadczenia o wysokości dochodów na osobę w rodzinie były składane co rocznie przez osoby uprawnione do świadczeń z Funduszu w I połowie każdego roku, w oświadczeniach określano średni miesięczny dochód na osobę w rodzinie z roku poprzedniego.

Oświadczenie takie z dnia 05.05.2011 roku jest załącznikiem nr 9 do protokołu z kontroli.

W wyżej wymienionych szkołach wysokość dofinansowania wypoczynku lub pobytu w sanatorium ustalano w zależności od dochodów na jedną osobę w rodzinie w oparciu o ustalone w formie załączników do Regulaminów Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych lub Zarządzeń Dyrektora wysokości świadczeń socjalnych na rok 2011, opisane na str. 4 – 7 niniejszego protokołu.

Natomiast w Zespole Szkół nr 2 wysokość dofinansowania wypoczynku, w tym pobytu w sanatorium nie miała związku z dochodowym kryterium przyznawania dofinansowania, co było niezgodne z postanowieniami art. 8 ust.1 ustawy o zakładowym funduszu Świadczeń Socjalnych, zgodnie z którym – przyznawania ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej i, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

Np. w przypadku wczasów pod gruszą wszystkim pracownikom i nauczycielom, którym przyznano dofinansowanie wypłacono po 805,00 zł, emerytom i rencistom po 400,00 zł, w przypadku dofinansowanie wypoczynku dzieci pracowników ( obozy, kolonie ) po 500,00 zł.

3. Wycieczki, sport, kultura.

W tej grupie wydatków dofinansowanie dotyczyło tylko organizowanych przez szkoły wycieczek. Takie wycieczki były organizowane przez wszystkie szkoły oprócz II Liceum.

Dofinansowanie do wycieczek wynosiło 70% kosztów wycieczek w Zespołach Szkół nr 1 i 2 oraz 75% kosztów w Zespole Szkół nr 3 i I Liceum.

W przypadku Zespołu Szkół nr 3 odpłatność uczestników wycieczki ( różnica między kosztem a dofinansowaniem ) bezpośrednio przekazano na rachunek biura podróży, stąd ta odpłatność nie została ujęta w dochodach Funduszu szkoły.

W przypadku wszystkich wymienionych szkół przy dofinansowaniu kosztów wycieczek nie uwzględniano kryterium dochodowego uczestników wycieczek – dofinansowanie w jednakowej wysokości dla uczestników poszczególnych wycieczek.

4. Zapomogi – wypłacane były na podstawie rozpatrywanych przez komisje socjalne wniosków, komisje socjalne starały się uwzględniać sytuacje materialną wnioskodawców, w przypadku zdarzeń losowych skalę zdarzenia, w/w przesłanki stanowiły o wysokości przyznanych zapomóg.

5. Paczki świąteczne dla dzieci.

Oprócz Zespołu Szkół nr 3 w pozostałych szkołach w 2011 roku przygotowywano paczki Świąteczne dla dzieci ( święta Bożego Narodzenia, gwiazdka ).

Jak wynika z protokołów komisji socjalnych, komisje te decydowały o przyznaniu paczek, ich wartości, podstawowym kryterium stanowił wiek dziecka ( z reguły paczki były przeznaczane dla dzieci do 13 roku życia ).

W Zespole Szkół nr 1 wartość paczki wyniosła 70,00 zł na dziecko, paczki otrzymało 18 dzieci, w Zespole Szkół nr 2 – 67,38 zł ( 71 paczek ), w I Liceum – 102,24 zł ( 16 paczek ), w II Liceum – 130,00 zł ( 25 paczek ).

6. Bony towarowe i inne formy pomocy.

W 2011 roku w szkołach nie wydawano bonów towarowych, natomiast ze środków Fundu-

-szu wypłacano tzw. pomoc świąteczną ( zapomogę świąteczną ).

W Zespole Szkół nr 2 powyższa pomoc ( zapomoga ) wypłacana była z okazji Świąt Wielkanocnych , Bożego Narodzenia oraz Dnia Edukacji Narodowej , w pozostałych szkołach tylko przed Świątami Bożego Narodzenia.

Zasady przyznawania powyższych świadczeń opisywano w protokołach z posiedzeń komisji socjalnych , opis zasad poniżej:

\* Zespół Szkół nr 1 – wypłaty dla wszystkich uprawnionych do pomocy z Funduszu , tj. dla nauczycieli , pracowników nie będących nauczycielami , emerytów i rencistów wg ustalonego kryterium dochodowego na osobę w rodzinie;

dochód do 1.385 zł – 300 zł świadczenia,

1.385 zł – 1.850 zł – 200 zł,

1.850 zł – 2.500 zł – 150 zł,

powyżej 2.500 zł – 100 zł,

\* Zespół Szkół nr 2;

- Wielkanoc – wszyscy pracownicy po 380,00 zł,

- Dzień Edukacji Narodowej – wszyscy pracownicy oraz emeryci i renciści po 200,00 zł

- Boże Narodzenie – wszyscy pracownicy w zależności od dochodów po 550,00 zł na etat lub 650,00 zł na etat,

\* Zespół Szkół nr 3 – wypłaty dla wszystkich pracowników oraz emerytów i rencistów wg kryterium dochodowego na osobę w rodzinie ( dochód = dochód brutto – składka na ubezpieczenie społeczne ) oraz dzieci pracowników i emerytów , rencistów;

- pracownicy;

dochód do 1.000 zł – 500 zł świadczenia,

1.000 zł – 1.500 zł – 480 zł

powyżej 1.500 zł – 450 zł,

- emeryci , renciści;

dochód do 1.000 zł – 150 zł świadczenia,

1.000 zł – 1.500 zł – 140,00 zł,

powyżej 1.500 zł – 130 zł,

- dzieci pracowników , emerytów i rencistów – 100 zł.

W przypadku osób samotnych dochód , będący podstawą ustalenia świadczenia zwiększono o 50%.,

\* I Liceum – wysokość świadczeń uzależniono od sytuacji materialnej w rodzinie , wymiaru czasu pracy , świadczenia wypłacano pracownikom szkoły w wysokościach 135 zł , 265 zł , 353 zł , 530 zł , 550 zł , 570 zł , 600 zł , 700 zł.

\* II Liceum – świadczenia wypłacano pracownikom oraz emerytom i rencistom , wysokość wypłat od dochodu na osobę w rodzinie,

dochód do 1.500 zł – 650 zł świadczenia,

1.500 zł – 2.500 zł – 630 zł,

powyżej 2.500 zł – 610 zł.

7. Pożyczki mieszkaniowe;

Podstawę przyznania pożyczki stanowiły wnioski o pożyczkę , w których pożyczkobiorca określał wysokość pożyczki oraz okres spłaty pożyczki. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosków , tj. między innymi ustaleniu , czy wnioskodawca nie zalega ze spłatami pożyczek mieszkaniowych wcześniej zaciągniętych , cel na jaki ma zostać zaciągnięta pożyczka jest zgodny z postanowieniami regulaminu , posiada poręczycieli pożyczki , Dyrektorzy szkół zawierali umowy pożyczki z osobami wnioskującymi o przyznanie pożyczek.

Umowy takie ( po jednej z każdej z kontrolowanych szkół ) stanowią załącznik nr 10 do protokołu z kontroli.

W roku 2011 oprocentowanie pożyczek wynosiło po 5% w Zespole Szkół nr 1 i I Liceum, po 1% w Zespołach Szkół nr 2, 3, w II Liceum pożyczki nie podlegały oprocentowaniu. Maksymalne okresy spłat pożyczek w 2011 roku wynosiły 5 lat w Zespole Szkół nr 1 oraz I Liceum Ogólnokształcącym, 3 lata w pozostałych szkołach.

Maksymalne kwoty udzielanych pożyczek w 2011 roku wynosiły;

\* Zespół Szkół nr 1 – 5.000 zł,

\* Zespół Szkół nr 2 – 7.000 zł,

\* Zespół Szkół nr 3 – 2.000 zł,

\* I Liceum – 3.000 zł,

\* II Liceum – 5.000 zł.

Zabezpieczeniami pożyczek były poręczenia osób pracujących w szkołach, w Zespole Szkół nr 2 – 1 poręczyciel, w pozostałych szkołach – 2 poręczycieli.

8. Inne wydatki – dotyczyły kosztów organizacji spotkań dla emerytów ( spotkania wigilijne ) we wszystkich szkołach oprócz II Liceum oraz w przypadku I Liceum kosztów organizacji obiadu i zakupu drobnych upominków dla pracowników i emerytów z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Naliczanie i wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych w 2011 roku  
Dla pracowników nie będących nauczycielami mają zastosowanie przepisy art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 ).

Zgodnie z art. 38 ust.2 nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:

- a) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- b) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia zasadniczego,
- d) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia zasadniczego,
- e) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia zasadniczego,
- f) po 45 latach pracy – 400% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 38 ust.3 w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- a) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
- b) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia,
- c) po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

W/w wynagrodzenie oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Zasady wypłat ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 roku w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop ( Dz.U. z 1997r. Nr 2, poz.14 z póź. zm. ).

W art. 38 ust.5 cytowanej powyżej ustawy określony okresy pracy uprawniające do nagrody jubileuszowej oraz odprawy emerytalnej i rentowej.

Wysokość nagród jubileuszowych dla nauczycieli określa art. 47 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela, zgodnie z którym za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- a) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,

- b) za 25 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- c) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- d) za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- e) za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia zasadniczego.

Zasady ustalania okresów pracy uprawniające do nagrody oraz jej obliczania i wypłacania określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych jej obliczania i wypłacania ( Dz.U. z 2001r. Nr 128 , poz.148 ).

Zgodnie z Rozporządzeniem:

- a) podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie miesięczne przysługujące nauczycielowi w dniu nabycia prawa do nagrody , a jeżeli jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty ( powyższa zasada także dotyczy pracowników nie będących nauczycielami ),
- b) w przypadku gdy nauczyciel nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym obowiązkowym wymiarze godzin niż w dniu jej wypłaty , podstawę obliczania nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia praw do nagrody,
- c) nagrodę oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Zasady obliczania oraz wysokość odpraw emerytalnych i rentowych określają przepisy art. 87 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z w/w artykułem:

- a) nauczycielowi , który nabył uprawnienia do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy przysługuje odprawa w wysokości:
  - \* trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy , jeśli przepracował w szkole co najmniej 20 lat,
  - \* dwumiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy , jeśli przepracował w szkole mniej niż 20 lat.
- b) w przypadku zbiegu praw do w/w odpraw , przysługuje jedna korzystniejsza,
- c) wynagrodzenie , o którym mowa powyżej oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

Zasady ustalania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli ( Dz.U. z 2001r. Nr 71 , poz.737 ).

W trakcie trwania kontroli sprawdzono całość wypłaconych w 2011 roku nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych ( odprawy rentowe z tytułu niezdolności do pracy nie wystąpiły ).

W zakresie poprawności naliczeń nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych nie stwierdzono nieprawidłowości , okresy uprawniające do nabycia w/w świadczeń , wysokość tych świadczeń ustalano zgodnie z powyżej wymienionymi przepisami.

W trakcie trwania kontroli także sprawdzano terminy wypłat nagród i odpraw , nie występowały przypadki wypłat przed terminem nabycia praw do powyższych świadczeń , z reguły terminy wypłaty były zbieżne z terminami nabycia praw do świadczeń , w kilku przypadkach wypłaty miały miejsce w okresie kilku dni po nabyciu praw do świadczeń.

W Zespole Szkół nr 2 do dnia zakończenia kontroli w tej szkole , tj. do 11.04.2012 roku nie została wypłacona odprawa emerytalna nauczycielowi , który przeszedł na emeryturę w

dniu 26.09.2011 roku , powodem nie wypłacenia odprawy był brak środków finansowych oraz wyrażenie zgody w/w nauczyciela na późniejszy termin wypłaty odprawy.

Ogółem w 2011 roku w kontrolowanych szkołach wypłacono odprawy 4 osobom ( nauczyciele ) na kwotę 52.299,75 zł oraz 39 nagród jubileuszowych na kwotę 153.950,57 zł.

Wydatki szkół w 2011 roku , sprawdzone w trakcie kontroli wydatki dotyczące naliczonych odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz wypłat nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych prezentuje poniższe zestawienie.

|                   | Wydatki szkół | Odpisy na ZFŚS      | Odprawy i nagrody jubileuszowe |
|-------------------|---------------|---------------------|--------------------------------|
| Zespół Szkół nr 1 | 2.803.515,32  | 195.111,00 ( 7,0% ) | 28.063,51 ( 1,0% )             |
| Zespół Szkół nr 2 | 3.913.955,41  | 217.234,00 ( 5,6% ) | 60.471,34 ( 1,5% )             |
| Zespół Szkół nr 3 | 2.953.718,86  | 178.288,17 ( 6,0% ) | 54.688,75 ( 1,9% )             |
| I Liceum          | 2.881.599,06  | 147.119,00 ( 5,1% ) | 27.642,83 ( 1,0% )             |
| II Liceum         | 2.781.416,79  | 138.190,00 ( 5,0% ) | 35.383,89 ( 1,3% )             |
| Razem             | 15.334.205,44 | 875.942,17 ( 5,7% ) | 206.250,32 ( 1,3% )            |

Przeprowadzenie kontroli odnotowano w książkach kontroli jednostek.

Protokół sporządzono w 7 jednobrzmiących egzemplarzach.

Kontrolowane jednostki mogą złożyć zastrzeżenia w formie pisemnej do faktów ujętych w protokole w terminie 3 dni od dnia podpisania protokołu oraz wyjaśnienia do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia podpisania protokołu.

Podpisy osób reprezentujących  
kontrolowane jednostki

DYREKTOR  
Zespołu Szkół Nr 1  
im. Jana Kilińskiego

w Pabianicach  
mgr Paweł Szafecki

Otrzymałem dnia 14.05.2012 r.

DYREKTOR  
Zespołu Szkół Nr 3  
im. Legionistów Miasta Pabianic  
mgr Hanna Grącka  
Otrzymałam dnia 14.05.2012 r.

DYREKTOR  
ZESPOŁU SZKÓŁ NR 2  
im. prof. JANUSZA GROSZKOWSKIEGO  
W PABIANICACH  
mgr inż. Henryk Kucharski  
Otrzymałem dnia 14.05.2012 r.

Podpis kontrolującego

INSPEKTOR  
KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

mgr Janusz Małkus

DYREKTOR  
I Liceum Ogólnokształcącego  
im. Jędrzeja Śniadeckiego  
w Pabianicach  
mgr Alicja Bujacz  
Otrzymałam dnia 14.05.2012 r.

DYREKTOR  
II Liceum Ogólnokształcącego  
im. Królowej Jadwigi  
mgr Krzysztof Zajda  
Otrzymałem dnia 14.05.2012 r.